

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [1]
		CÓDIGO: MCCO.101.18.F.27
	EVALUACION DE DESEMPEÑO	VERSION 3

EVALUACION INSTITUCIONAL A LA GESTION
SECRETARIA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y TALENTO HUMANO
VIGENCIA 2022

1. ENTIDAD: MUNICIPIO DE CARTAGO		2. DEPENDENCIA RESPONSABLE: Secretaría de Gestión Administrativa y Talento Humano				
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Establecer el Sistema de Gestión del Talento Humano en la Alcaldía del Municipio de Cartago.						
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS					
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)				5.3 ANALISIS DEL RESULTADO
		2020	2021	2022	2023	
Gobierno Eficaz, Digital y Transparente	Número de proceso integral de evaluación institucional y reorganización administrativa realizados	N/A	100%	100%		Dentro del proceso de modernización y desarrollo institucional de la Administración Central del Municipio de Cartago, Valle del Cauca; que determina la adopción de la nueva Estructura Administrativa de la Alcaldía Municipal de Cartago, Valle del Cauca; y define la nueva planta de personal; surge la necesidad de revisar, actualizar el Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales de la Entidad, que apoye la eficiente y efectiva implementación del Modelo de Operación por Procesos, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG; para lo cual, se suscribió el Contrato No. 1-168-2022 que tiene como objeto la PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR ASESORÍA Y APOYO EN LA ELABORACIÓN DE LOS MANUALES DE MACROPROCESOS Y PROCESOS Y LA ACTUALIZACIÓN EN PRIMERA FASE DEL MANUAL ESPECIFICO DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DEL MUNICIPIO DE CARTAGO. Inversión: \$ 560.000.000

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [2]
		CÓDIGO: MCCO.101.18.F.27
	EVALUACION DE DESEMPEÑO	VERSION 3

1. ENTIDAD: MUNICIPIO DE CARTAGO		2. DEPENDENCIA RESPONSABLE: Secretaría de Gestión Administrativa y Talento Humano				
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Establecer el Sistema de Gestión del Talento Humano en la Alcaldía del Municipio de Cartago.						
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS					
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)				5.3 ANALISIS DEL RESULTADO
		2020	2021	2022	2023	
Gobierno Eficaz, Digital y Transparente	Número de Planes desarrollados (Plan de Bienestar e Incentivos)	100%	100%	100%		<p>La Administración Municipal Desarrolló un Plan de Bienestar e Incentivos dirigido a los Servidores Públicos del Municipio de Cartago, Valle del Cauca. Para el Cuatrienio.</p> <p>Para la Vigencia 2022, realizó algunas de las actividades contempladas en el Plan de Bienestar e Incentivos; así:</p> <p>Otorgar un (1) día de descanso remunerado como incentivo por el día de cumpleaños al servidor público, con fin de que pueda disfrutar de dicha celebración con su grupo familiar.</p> <p>Inversión: \$ 0</p> <p>Se otorgó a los servidores públicos un estímulo de antigüedad en tiempo de descanso.</p> <p>Inversión: \$ 0</p> <p>En Pro del Salario Emocional, se expidió la Resolución No. 090 del 09 de septiembre de 2022, Por la cual se establecen horarios laborales flexibles para los servidores públicos de Alcaldía de Cartago, que evidencien condiciones especiales de familia y estudios.</p> <p>Inversión: \$ 0</p> <p>Se estableció la Jornada Especial de la Familia con el fin de que los servidores públicos de la Alcaldía de Cartago, Valle del Cauca; puedan atender los deberes de protección y acompañamiento con</p>

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [3]
		CÓDIGO: MCCO.101.18.F.27
	EVALUACION DE DESEMPEÑO	VERSION 3

1. ENTIDAD: MUNICIPIO DE CARTAGO		2. DEPENDENCIA RESPONSABLE: Secretaría de Gestión Administrativa y Talento Humano				
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Establecer el Sistema de Gestión del Talento Humano en la Alcaldía del Municipio de Cartago.						
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS					
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)				5.3 ANALISIS DEL RESULTADO
		2020	2021	2022	2023	
						<p>sus familias, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 1361 de 2009 modificada por la Ley 1857 de 2017.</p> <p>Inversión: 0</p> <p>Se realizó la celebración del día del Funcionario Público de acuerdo al Decreto 1083 de 2015 establece el 27 de junio de cada año como el Día Nacional del Servidor Público, se realizaron actividades de capacitación, recreación, alimentación y presentaciones artísticas; para lo cual se suscribió un contrato cuyo objeto consistió en: “PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN PARA LA CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL FUNCIONARIO PÚBLICO DEL MUNICIPIO DE CARTAGO” derivado del proyecto: “FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL Y DESARROLLO INTEGRAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE CARTAGO”</p> <p>Inversión: \$ 55.100.000</p> <p>Se realizaron actividades recreativas, culturales y de integración para la “Integración de Fin de Año” de todos los funcionarios públicos del Administración Central del Municipio de Cartago; para lo cual se suscribió un contrato cuyo objeto consistió en: “PRESTACIÓN DE SERVICIO DE APOYO LOGISTICO PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES RECREATIVAS, CULTURALES Y DE INTEGRACIÓN</p>

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [4]
		CÓDIGO: MCCO.101.18.F.27
	EVALUACION DE DESEMPEÑO	VERSION 3

1. ENTIDAD: MUNICIPIO DE CARTAGO		2. DEPENDENCIA RESPONSABLE: Secretaría de Gestión Administrativa y Talento Humano				
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Establecer el Sistema de Gestión del Talento Humano en la Alcaldía del Municipio de Cartago.						
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS					
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)				5.3 ANALISIS DEL RESULTADO
		2020	2021	2022	2023	
						PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE CARTAGO, INCLUIDA EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL Y ESTIMULOS VIGENCIA 2022” derivado del proyecto: “FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL Y DESARROLLO INTEGRAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE CARTAGO” Inversión: \$ 90.090.000
Gobierno Eficaz, Digital y Transparente	Número de Sistemas desarrollados (Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo)	100%	100%	100%		La Administración Municipal Implementó un Programa del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo en el Municipio de Cartago durante el cuatrienio. Para la vigencia 2022, para dar cumplimiento a las actividades programadas dentro del Programa del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo; se suscribió contrato para la prestación de los servicios profesionales cuyo objeto consiste en: PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES EN LA REALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL Y EXAMENES MÉDICOS LABORALES A LOS SERVICORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE CARTAGO ” derivado del proyecto: “FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL Y DESARROLLO INTEGRAL DE LOS

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [5]
	EVALUACION DE DESEMPEÑO	CÓDIGO: MCCO.101.18.F.27 VERSION 3

MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [5]
	CÓDIGO: MCCO.101.18.F.27
EVALUACION DE DESEMPEÑO	VERSION 3

1. ENTIDAD: MUNICIPIO DE CARTAGO			2. DEPENDENCIA RESPONSABLE: Secretaría de Gestión Administrativa y Talento Humano			
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Establecer el Sistema de Gestión del Talento Humano en la Alcaldía del Municipio de Cartago.						
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS					
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)				5.3 ANALISIS DEL RESULTADO
		2020	2021	2022	2023	
						SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE CARTAGO Inversión: \$ 62.890.000
Gobierno Eficaz, Digital y Transparente	Número de campañas implementadas (Plan de Capacitación)	0%	100%	100%		<p>La administración Municipal Implementó un Plan Institucional de Capacitación para los Servidores Públicos en el Cuatrienio.</p> <p>Para la vigencia 2022, con el objeto de fortalecer la capacidad institucional y el desarrollo integral de los servidores públicos del Municipio de Cartago, a través del desarrollo del Plan Institucional de Capacitación, dirigido a todos los servidores públicos de la Entidad, se suscribió contrato de prestación de servicios profesionales cuyo objeto consistía en: “PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE CAPACITACIÓN DIRIGIDA A FUNCIONARIOS EN EM MARCO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN 2020 – 2023 DE LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DE CARTAGO, VALLE DEL CAUCA” derivado del proyecto: “FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL Y DESARROLLO INTEGRAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE CARTAGO.</p> Inversión: \$40.000.000
Gobierno Eficaz, Digital y Transparente	Número de sistemas integrados de gestión	0%	0%	100%		<p>Para la vigencia 2022, con el fin de cumplir con la Implementación de campañas y actividades para la socialización, apropiación de la política</p>

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [6]
		CÓDIGO: MCCO.101.18.F.27
	EVALUACION DE DESEMPEÑO	VERSION 3

1. ENTIDAD: MUNICIPIO DE CARTAGO		2. DEPENDENCIA RESPONSABLE: Secretaría de Gestión Administrativa y Talento Humano				
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Establecer el Sistema de Gestión del Talento Humano en la Alcaldía del Municipio de Cartago.						
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS					
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)				5.3 ANALISIS DEL RESULTADO
		2020	2021	2022	2023	
	administrativa actualizados e implementados (Política de Gestión Estratégica el Talento Humano y de la Política de Integridad a todos los Servidores					de gestión estratégica el Talento Humano y de la política de integridad a todos los servidores públicos de la administración municipal de Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, se suscribió un contrato de prestación de servicios profesionales cuyo objeto consistió en: “PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES PARA LA IMPLEMENTACIÓN, SOCIALIZACIÓN Y APROPIACIÓN DE LA POLITICA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO Y DE LA POLITICA DE INTEGRIDAD - MODELO INTEGRADO DE PLANEACION Y GESTIÓN MIPEG, A TODOS LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL” , derivado del proyecto: “FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL Y DESARROLLO INTEGRAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL MUNICIPIO DE CARTAGO. Inversión \$ 40.000.000
Gobierno Eficaz, Digital y Transparente	Número de Planes desarrollados (plan de gestión y fortalecimiento de la Oficina de Archivo Administrativo, Gestión Documental y archivo histórico)	100%	100%	0%		Para la vigencia 2022, no se ejecutó ningún contrato tendiente a desarrollar el plan de gestión y fortalecimiento de la Oficina de Archivo Administrativo, Gestión Documental y archivo histórico Inversión: 0

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [7]
		CÓDIGO: MCCO.101.18.F.27
	EVALUACION DE DESEMPEÑO	VERSION 3

1. ENTIDAD: MUNICIPIO DE CARTAGO		2. DEPENDENCIA RESPONSABLE: Secretaría de Gestión Administrativa y Talento Humano				
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Establecer el Sistema de Gestión del Talento Humano en la Alcaldía del Municipio de Cartago.						
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS					
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)				5.3 ANALISIS DEL RESULTADO
		2020	2021	2022	2023	
Gobierno Eficaz, Digital y Transparente	Número de convenios para la atención a los jubilados y el fortalecimiento institucional del fondo realizados	100%	100%	100%		Para la vigencia 2022 suscribió un Convenio Interadministrativos cuyo objeto es el “ TRASLADO DE RECURSOS DESTINADOS A LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO “ATENCIÓN DE LOS JUBILADOS DEL FONDO PARA LA CONSOLIDACIÓN DEL PATRIMONIO PENSIONAL DEL MUNICIPIO CARTAGO, VALLE DEL CAUCA.”. Inversión: \$ 1.211.094.845
Gobierno Eficaz, Digital y Transparente	Número de convenios para fortalecer y mejorar capacidad de gestión de los entes descentralizado s realizados	100%	100%	100%		Para la vigencia 2022, se suscribió un Convenio Interadministrativo cuyo objeto es el “ TRASLADO DE RECURSOS POR PARTE DEL MUNICIPIO DE CARTAGO AL FONDO DESTINADOS A LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO “SERVICIO DE ASISTENCIA TÉCNICA AL FONDO PARA LA CONSOLIDACIÓN DEL PATRIMONIO PENSIONAL DEL MUNICIPIO CARTAGO”. Inversión: \$ 250.000.000
	Número de Call center institucional implementado.	N/P	N/P	N/P		Su ejecución no fue programada para la vigencia 2022. Inversión \$ 0
	Número de Centro Integrado de Atención al Ciudadano implementado y dotado	N/P	N/P	N/P		Su ejecución no fue programada para la vigencia 2022. Inversión \$ 0

	MUNICIPIO DE CARTAGO VALLE DEL CAUCA Nit: 891.900.493.2	PAGINA [8]
		CÓDIGO: MCCO.101.18.F.27
	EVALUACION DE DESEMPEÑO	VERSION 3

1. ENTIDAD: MUNICIPIO DE CARTAGO			2. DEPENDENCIA RESPONSABLE: Secretaría de Gestión Administrativa y Talento Humano			
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA: Establecer el Sistema de Gestión del Talento Humano en la Alcaldía del Municipio de Cartago.						
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS					
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)				5.3 ANALISIS DEL RESULTADO
		2020	2021	2022	2023	
	PROMEDIO		83%	87.5%	87.5%	

6. EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

Con el fin de constituirse en fuente de información objetiva para la evaluación de los Acuerdos de Gestión de los empleados del nivel gerencial de que trata el Título VIII de la Ley 909 de 2004 y, de los de Carrera Administrativa, en atención a lo señalado en el inciso 2º del artículo 39 de la Ley 909 de 2004 y el artículo 52 del Decreto Reglamentario 1227 de 2005, la Dirección de Control Interno, evalúa la ejecución de la Secretaría de Gestión Administrativa y Talento Humano.

Para tal fin, es conveniente señalar que el análisis de la gestión de este despacho se basó en la evaluación cuantitativa y cualitativa del grado de ejecución de los compromisos establecidos en el plan de desarrollo “**ES CONTIGO CARTAGO**” y los planes estratégicos, con sus respectivos indicadores, reportados por la Secretaria de Planeación quien es la encargada de evaluar el Plan de Desarrollo.

Con fundamento en los informes de seguimiento realizados por cada Secretario, este despacho procede hacer el reporte de evaluación de la Secretaría de Gestión Administrativa y Talento Humano, teniendo 8 metas programadas para la vigencia y una vez revisado el plan de acción para la secretaria cumplieron 7, dando un cumplimiento del 87.5%.

8. FIRMA

KATHERINE SERNA CANO

Asesora

Dirección de Control Interno